



## AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

via Vittorio Veneto, 60

89123 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

[www.aziendacalabrialavoro.it](http://www.aziendacalabrialavoro.it)

[postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com](mailto:postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com)

### DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 43 del 30 agosto 2016

**OGGETTO:** approvazione nuovo organigramma Azienda Calabria Lavoro con attribuzioni di compiti e funzioni al personale in utilizzo.



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 4 dicembre 2015, con cui il Dr. Fortunato Varone è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD ed il successivo DPR di proroga n. 111 del 15 giugno 2016;

**VISTA** la L.R. 16 maggio 2013 n. 24 recante *“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”*, che all'art. 8 prevede l'accorpamento della Fondazione FIELD ad Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTI** i Decreti del Direttore Generale di Azienda Calabria n. 2 del 25 settembre 2001 e n. 4 del 30 novembre 2001, con i quali è stata approvata la dotazione organica dell'Azienda per complessive 22 unità;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 5 del 30 novembre 2001, con il quale sono stati adottati il mansionario ed i profili professionali relativi alla detta dotazione organica;

**VISTA** la D.G.R. n. 1172 del 27 dicembre 2001, con la quale la Giunta Regionale della Calabria ha preso atto ed approvato il citato decreto n. 4 /2001 di integrazione della dotazione organica, nonché il mansionario ed i profili professionali adottati con il detto decreto 5/2001;

**VISTO** il Decreto del Commissario n. 44 del 14 ottobre 2015, con cui è stata modificata la pianta organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito della L.R. 16/2015 che ha previsto il trasferimento all'Azienda del personale ARDIS, stabilendo la dotazione organica in n. 37 unità;

**CONSIDERATO** che il personale ex ARDIS viene utilizzato presso i Dipartimenti della Regione Calabria;

**VISTI** i provvedimenti di assegnazione in utilizzo del personale di ruolo della Regione Calabria ad Azienda Calabria Lavoro;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale regionale – anno 2015 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1 recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”* all'esito della quale i lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010 sono stati contrattualizzati da Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato;

**ATTESO** che n. 5 unità facenti parte del bacino di cui alla predetta L.R. 1/2014 vengono utilizzate presso gli uffici di Azienda Calabria;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 54 del 25 luglio 2013 di attribuzione compiti, responsabilità e obiettivi al personale in utilizzo presso Azienda Calabria Lavoro;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i.;

**VISTI:**



- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- la Legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150";

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMiVaP) di Azienda Calabria Lavoro;

- il decreto del Commissario n. 39 dell'11 agosto 2016 di approvazione del Piano della Performance 2016-2018;

**CONSIDERATA** la necessità, alla luce delle risorse umane presenti attualmente in Azienda come meglio sopra specificato ed in ragione delle nuove attività svolte in adempimento alle funzioni attribuite dalla L.R. 5/2001, di modificare il precedente DC 54/2013 e, conseguentemente, procedere alla riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda con contestuale assegnazione di compiti e funzioni;

**TENUTO CONTO** che soltanto con l'attribuzione specifica dei compiti e delle responsabilità è possibile valutare l'apporto che ogni risorsa umana utilizzata dall'Ente reca al suo sviluppo complessivo: relativamente ai contributi specifici (obiettivi individuali) dell'area in cui si trova (obiettivi operativi) e della modalità con cui gli obiettivi vengono (o meno) raggiunti (comportamenti organizzativi);

**RITENUTO**, pertanto, nell'ambito della struttura organizzativa delineata nella pianta organica approvata con i sopra citati decreti, di dover approvare il nuovo organigramma di Azienda Calabria Lavoro necessario per la rimodulazione dell'assetto organizzativo di Azienda e conseguente distribuzione di compiti e funzioni tra il personale in utilizzo presso gli Uffici dell'Ente nel rispetto e nei limiti del vigente contratto collettivo in relazione alle categorie di appartenenza, come da prospetto che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il nuovo organigramma di Azienda Calabria Lavoro, in sostituzione del precedente approvato con DC n. 54/2013, necessario per la rimodulazione dell'assetto organizzativo di Azienda, con conseguente distribuzione di compiti e funzioni tra il personale in utilizzo presso gli Uffici dell'Ente nel rispetto e nei limiti del vigente contratto collettivo in relazione alle categorie di appartenenza, come da prospetto allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fortunato Varone

